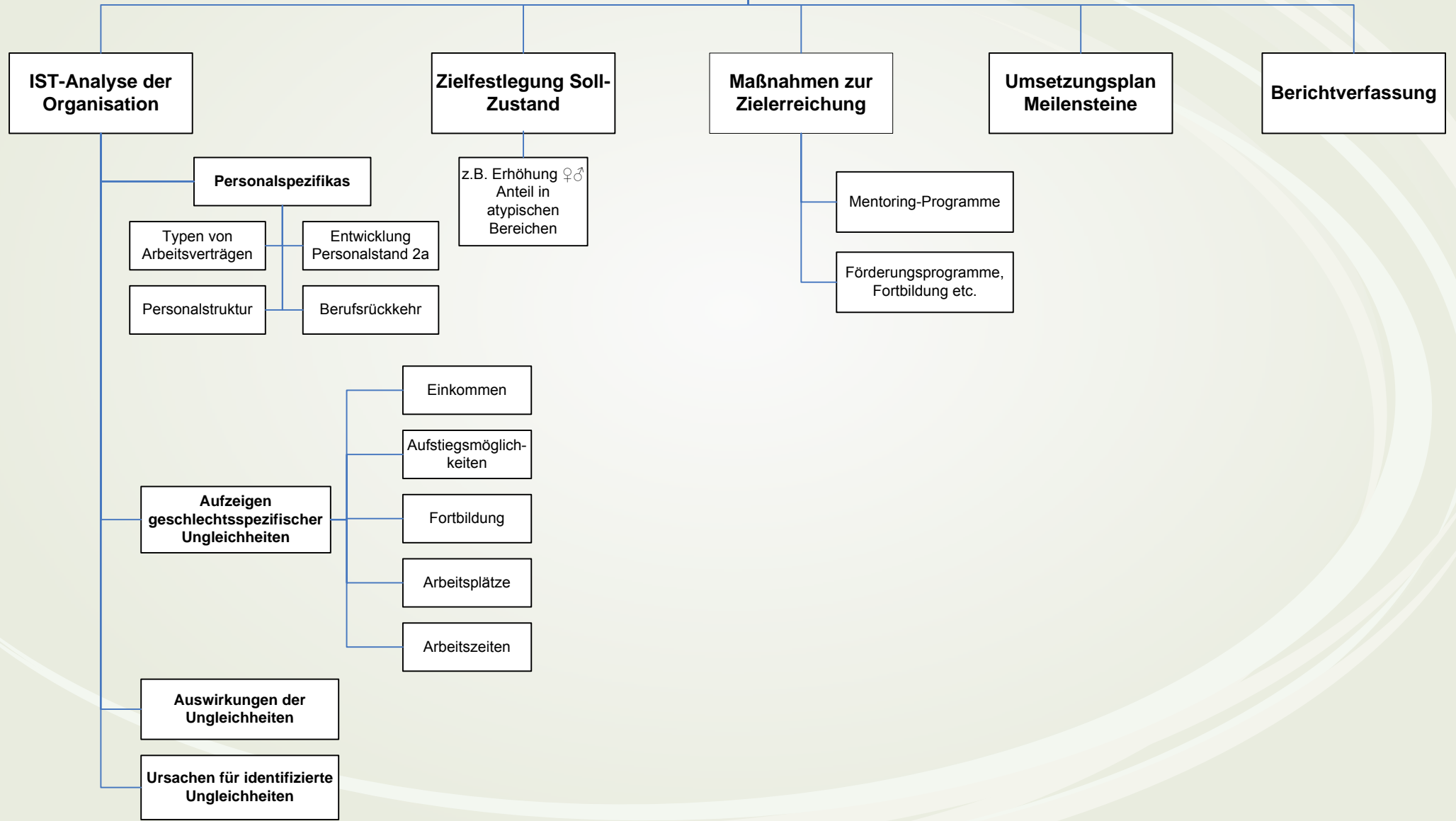


Gleichstellung



IST-Analyse der Organisation

Personalspezifika

Typen von Arbeitsverträgen

Entwicklung Personalstand 2a

Personalstruktur

Berufsrückkehr

Aufzeigen geschlechtsspezifischer Ungleichheiten

Einkommen

Aufstiegsmöglichkeiten

Fortbildung

Arbeitsplätze

Arbeitszeiten

Auswirkungen der Ungleichheiten

Ursachen für identifizierte Ungleichheiten

Zielfestlegung Soll-Zustand

z.B. Erhöhung Anteil in atypischen Bereichen ♀♂

Maßnahmen zur Zielerreichung

Mentoring-Programme

Förderungsprogramme, Fortbildung etc.

Umsetzungsplan Meilensteine

Berichtverfassung